

# PLAN DE GESTIÓN DEL CÓDIGO DE **INTEGRIDAD**

**SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL 2020**



SECRETARÍA  
JURÍDICA  
DISTRITAL



## Tabla de contenido

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. INTRODUCCIÓN .....</b>   | <b>2</b>  |
| <b>2. MARCO NORMATIVO .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>3. OBJETIVO .....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>4. RESPONSABLES .....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>5. IDEARIO ÉTICO DISTRITAL .....</b>                                    | <b>4</b>  |
| <b>6. CÓDIGO DE INTEGRIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO .....</b>                  | <b>5</b>  |
| <b>7. ACCIONES DESARROLLADAS EN LA SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL .....</b> | <b>5</b>  |
| <b>8. ESTRATEGÍA DE IMPLEMENTACIÓN 2020 .....</b>                          | <b>14</b> |
| <b>9. ETAPAS DE EJECUCIÓN .....</b>  | <b>15</b> |
| <b>9.1 ALISTAMIENTO .....</b>  | <b>15</b> |
| <b>9.2 ARMONIZACIÓN .....</b>  | <b>15</b> |
| <b>9.3 DIAGNOSTICO .....</b>   | <b>16</b> |
| <b>9.4 IMPLEMENTACIÓN .....</b>  | <b>16</b> |
| <b>9.5 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN .....</b>                                  | <b>16</b> |
| <b>10. ACCIONES DESARROLLADAS VIGENCIA 2020 .....</b>                      | <b>17</b> |
| <b>11. “SENDA DE INTEGRIDAD” .....</b>                                     | <b>20</b> |

## 1. INTRODUCCIÓN

La Secretaría Jurídica Distrital trabaja en defensa de los intereses de la ciudad, de manera íntegra, responsable y comprometida con el desarrollo sostenible de Bogotá D.C. Contamos con un equipo humano confiable, experto e innovador, que genera soluciones oportunas y efectivas, para el bienestar de todos los ciudadanos.

¿Qué Hacemos?

- Generamos soluciones jurídicas integrales.
- Formulamos políticas en materia jurídica y disciplinaria.
- Lideramos el quehacer de la gestión jurídica y disciplinaria.
- Establecemos unidad conceptual en materia jurídica.
- Verificamos que las Entidades Sin Ánimo de Lucro cumplan con su objeto social, sus estatutos y conserven su patrimonio.
- Diseñamos políticas de prevención del daño antijurídico y fortalecemos la contratación transparente.
- Avalamos la legalidad de las decisiones de la Administración Distrital y lideramos la defensa judicial en el Distrito Capital.

En el marco de nuestra misión, es de suma importancia que los servidores públicos y contratistas de la Secretaría Jurídica Distrital conozcamos y seamos íntegros en el cumplimiento de nuestros principios constitucionales y legales, para lo cual resulta importante contar con un Código de Integridad que resalte los valores acogidos por esta entidad como son: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia.

Es así como mediante el presente documento, se establece el Plan de Gestión para la implementación y apropiación del Código de Integridad con el fin de lograr la promoción y apropiación de valores y principios para conseguir el fortalecimiento de la cultura organizacional basada en valores, acogiendo los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y adoptando el código de Integridad establecido en los términos del Decreto 118 del 27 de febrero de 2018, por el cual se adoptó el Código de Integridad del Servicio Público para todas las entidades del Distrito Capital.

## 2. MARCO NORMATIVO

El Código de Integridad está alineado con las directrices establecidas por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (Decreto No. 1499 de 2017) en su política de Gestión y Desempeño de integridad, donde indica que la dimensión de Talento Humano apuesta por la integridad en la Gestión pública, repercutiendo en la gestión de la entidad como en la percepción y confianza de la ciudadanía frente a la institucionalidad. Adicionalmente, debe tener en cuenta lo dispuesto por las siguientes normas:

- Ley 489 de 1998, Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional, se expiden las disposiciones, principios y reglas generales para el ejercicio de las atribuciones previstas en los numerales 15 y 16 del artículo 189 de la Constitución Política y se dictan otras disposiciones.
- Ley 1474 de 2011 Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.
- Ley 1712 de 2014 Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.
- Decreto Nacional 124 de 2016 Por el cual se sustituye el Título IV de la Parte 1 del Libro 2 del Decreto 1081 de 2015, relativo al "Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano".
- Acuerdo Distrital 645 de 2016 del Concejo de Bogotá D.C. Por el cual se adopta el plan de desarrollo económico, social, ambiental y de obras públicas para Bogotá D.C. 2016 - 2020 "Bogotá Mejor para Todos"
- Decreto Nacional 1499 de 2017 Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015

- Decreto Distrital 118 de 2018 Por el cual se adopta el Código de Integridad del Servicio Público, se modifica el Capítulo " del Decreto Distrital 489 de 2009, "por el cual se crea la Comisión Intersectorial de Gestión Ética del Distrito Capital", y se dictan otras disposiciones de conformidad con lo establecido en el Decreto Nacional 1499 de 2017
- Resolución No. 115 del 16 de julio de 2019 Por la cual se adoptó el Código de Integridad en la Secretaría Jurídica Distrital.

### 3. OBJETIVO

Fortalecer una cultura organizacional, orientada al servicio, la integridad, la transparencia y anticorrupción junto con los valores éticos que permitan generar confianza en la ciudadanía hacia la entidad.

### 4. RESPONSABLES

La Dirección de Gestión Corporativa con apoyo de la Oficina Asesora de Planeación, tienen la responsabilidad de coordinar y ejecutar las actividades y acciones del presente plan.

### 5. IDEARIO ÉTICO DISTRITAL

Durante el periodo comprendido entre los años 2004 y 2006, mediante un proceso de reflexión y diálogo sobre el ejercicio de la función pública, que contó con la participación de todas las entidades distritales se construyó el Ideario Ético Distrital, el cual fue proclamado por el Acuerdo 244 de 2006 del Concejo de Bogotá y definió los principales valores que debían guiar la actuación de las servidoras y servidores públicos del Distrito.

Los valores del este Ideario se fundamentaron en los principios universales de los Derechos Humanos, los principios constitucionales del Estado Social de Derecho y los principios rectores de la Función Pública.

A partir de entonces el Ideario Ético Distrital, compuesto por siete valores (probidad, servicio, respeto, trabajo en equipo, responsabilidad, solidaridad y equidad), se consolidó como el marco de referencia para la construcción de la cultura ética distrital. Con el Acuerdo Distrital 244 de 2006 también nacen los gestores de ética, servidores/as del Distrito Capital, dinamizadores de las prácticas éticas tendientes a la promoción y apropiación de los valores al interior de cada una de las entidades, cuya misión es liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura ética y de servicio en las prácticas cotidianas de la administración distrital.

Desde el año 2006 y hasta el 2017, en concordancia con lo que establecía el Modelo Estándar de Control Interno (MECI 2014), en el elemento “Acuerdos, Compromisos o Protocolos Éticos” del componente “Talento Humano”, las entidades distritales adoptaron mediante acto administrativo el ideario ético, que cumple la función de ser un referente explícito de los valores que promulga cada entidad para guiar los comportamientos de sus servidores, los cuales se alinean con los principios establecidos por el Ideario Ético del Distrito.

## 6. CÓDIGO DE INTEGRIDAD DEL SERVICIO PÚBLICO

Posteriormente, en el año 2015, el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), realizó un diagnóstico de la realidad de los códigos éticos de las entidades formulando las bases para la construcción del Código de Integridad para el Servicio Público, el cual se desarrolló en varias etapas: la elaboración de un diagnóstico sobre códigos de ética y conducta públicos en Colombia, una revisión de literatura de buenas prácticas, un ejercicio participativo con servidores públicos para identificar una lista larga de valores, una votación a nacional para elegir cinco (5) valores y mesas de trabajo en las cuales se determinaron los siguiente principios: Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia .

## 7. ACCIONES DESARROLLADAS EN LA SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

### **AÑO 2016:**

Durante la vigencia de 2016, en el mes de agosto se crea la Secretaría Jurídica Distrital, a partir de su creación se inicia con el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano integrando el tema de Ideario Ético. A partir de esta vigencia se inicia el desarrollo de actividades de fortalecimiento de los valores para el Distrito Capital y se da inicio a la primera convocatoria de Gestores del Ideario Ético, cuyo objetivo se fundamentó en aquellos servidores/as de la Secretaria Jurídica Distrital cuya misión era liderar la sensibilización y motivación para el arraigo de la cultura de integridad y de servicio en las prácticas cotidianas.

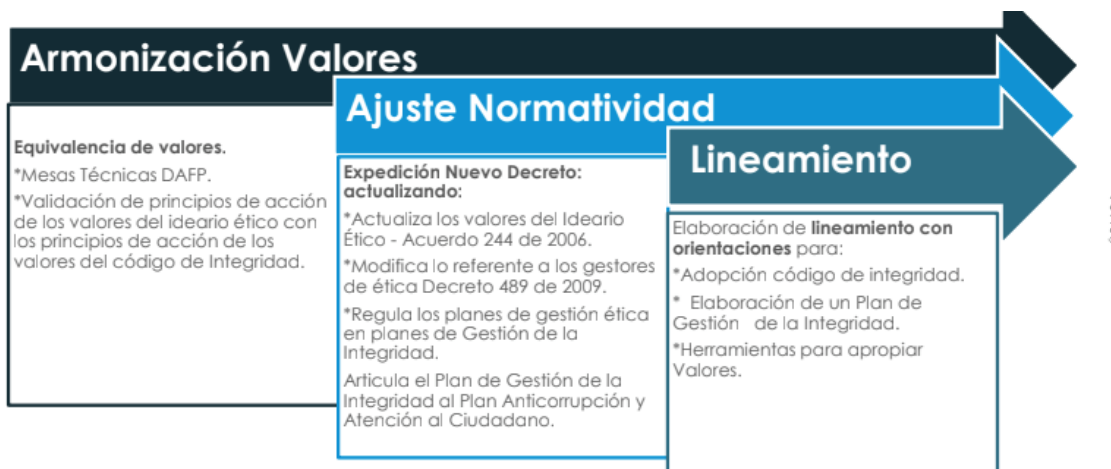
Para dicha época el Ideario Ético fue fundamental para establecer los valores que identificarían la Secretaria Jurídica Distrital desde su Planeación Estratégica, valores que hoy día son fundamentales en nuestro actuar como son: *"Amor, Integridad, Responsabilidad, Compromiso, Confianza, Respeto y Orden"*

### **AÑO 2017:**

Para continuar con las acciones del Plan Anticorrupción y de atención a la Ciudadanía se inició una campaña de expectativa para institucionalizar el día de la transparencia y rechazo a la corrupción donde se iniciaba con un compromiso individual y se finalizaba con la firma y suscripción de un compromiso de Integridad y Transparencia por cada uno de los servidores y contratistas.

### **AÑO 2018:**

A partir de Decreto Distrital 118 de 2018 mediante el cual se adopta el Código de Integridad del Servicio Público en el Distrito Capital, se modifica el Decreto Distrital 489 de 2009 y el Acuerdo Distrital 244 de 2006 , por medio del cual se establecían y desarrollaban los principios y valores éticos para el ejercicio de la función pública en el Distrito Capital, como principios y valores fundamentales en el distrito el respeto, la responsabilidad, el trabajo en equipo, la probidad, la vocación de servicio y la solidaridad, definiéndolos y asociándolos a un conjunto de comportamientos, dispuso también entre otros aspectos, la creación de las bases para garantizar una gestión ética en el Distrito sustentada en los principios y valores y ordenó la designación de Gestores de Ética y de un Comité Distrital de Ética.



Una vez surtido el proceso de armonización entre el Ideario Ético Distrital establecido en el Acuerdo Distrital 244 de 2006 y el Código de Integridad del Servidor Público del DAFP, el cual fue adoptado mediante el Decreto Distrital 118 de 2018, se pudo establecer que los valores con los que se ha forjado la cultura ética de las entidades distritales durante estos años, no difieren de los valores consignados en el Código de Integridad del Servidor Público del DAFP, sino por el contrario se fortalecen al encontrarse inmersos en ellos.

| Valores Código de Integridad | Valores - Ideario Ético |
|------------------------------|-------------------------|
| Honestidad                   | Probidad                |
| Respeto                      | Respeto                 |
| Compromiso                   | Servicio                |
| Justicia                     | Solidaridad             |
|                              | Equidad                 |
| Diligencia                   | Responsabilidad         |
|                              | Trabajo en equipo       |

Valores Código de Integridad – Ideario Ético

Siguiendo con la campaña de expectativa, finalmente se realizó un acto simbólico en donde se invitó todos los servidores públicos y contratistas para asumir un compromiso del “Pacto con la Transparencia” para iniciar con el proceso de



posicionamiento del código de integridad, Pendón que fue publicado y en acto realizado en el Auditorio Huitaca se firmó por cada uno de los actores principales de la lucha contra la corrupción como fueron Alcalde Mayor, la Secretaria Jurídica y Equipo Directivo.

## ALGUNAS PIEZAS COMUNICACIONALES:



## INVITACIÓN:

**TU ERES PARTE FUNDAMENTAL DE ESTE EQUIPO**

**VAMOS A SELLAR NUESTRO COMPROMISO COMO ENTE RECTOR JURIDICO**



**QUE GENERA CONFIANZA EN EL DISTRITO CAPITAL**

**INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA**

Invitados

*Marcela Restrepo – Transparencia por Colombia*  
*Jaime Torres- Melo – Veedor Distrital*  
*José Raúl Buitrago – Secretario General Alcaldía Mayor*  
*Dalila Hernández Corzo – Secretaria Jurídica*

Auditorio Huitaca – Alcaldía Mayor Bogotá,  
 Septiembre 05 de 2018  
 Hora 8:00 a 10:00

## PENDON



ENRIQUE PEÑALOSA LONDONO  
Alcalde Mayor Bogotá, D.C.

LUZ HELENA RODRIGUEZ QUIMBAYO  
Directora de Defensa Judicial y Prevención del Daño Antijudicial

ANDREA ROBAYO ALFONSO  
Dirección Distrital de Inspección, Vigilancia y Control de Personas Jurídicas sin Animo de Lucro

DALILA ASTRID HERNANDEZ CORZO  
Secretaría Jurídica Distrital

JUAN CARLOS LEÓN ALVARADO  
Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios

ETHEL VÁSQUEZ ROJAS  
Directora de Gestión Corporativa

WILLIAM ANTONIO BURGOS DURANGO  
Subsecretario Jurídico Distrital

DIK MARTÍNEZ VELÁSQUEZ  
Jefe Oficina de Control Interno

CAMILO ANDRÉS PEÑA CARBONELL  
Jefe Oficina de Planeación

ANA LUCY CASTRO CASTRO  
Directora Distrital de Doctrina y Asuntos Normativos

GLORIA EDITH MARTÍNEZ SIERRA  
Directora Distrital de Política e Informática Jurídica

DIEGO EMILIO OJEDA MONCAYO  
Oficina de Tecnologías y Sistemas de la Información

En el mes de noviembre se llevó a cabo con la Universidad Nacional Abierta y a Distancia el “Diplomado de Integridad, Transparencia y Buen Gobierno” que constaba de tres ciclos para los servidores de la Secretaría Jurídica Distrital:



Adicionalmente para la vigencia 2018 se desarrollaron actividades como:

Foro: Transparencia por Colombia -- Marcela Restrepo Hung

## TRANSPARENCIA POR COLOMBIA

Marcela Restrepo Hung  
Directora de Gestión del Conocimiento  
04-septiembre-2018



**AÑO 2019:** En el periodo 2019 se generó una estrategia de apropiación enfocada en el cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención a la Ciudadanía PAAC 2019, adelantándolas siguientes etapas con el fin de construir el Código de Integridad



- **Alistamiento:** Se adelanta convocatoria para la conformación del equipo de integridad de la Entidad y campañas de comunicaciones de adopción del código de integridad.
- **Armonización:** La construcción de un documento que contenga los lineamientos de integridad, establecidos en el Decreto 118 de 2018. Capacitación al Equipo de integridad de la Secretaría Jurídica Distrital, en temáticas de integridad. Apoyado en cursos virtuales ofrecidos por la Secretaria General y el DAFP.
- **Implementación:** A través de la elaboración de un plan de acción en conjunto con el área de talento humano y el equipo de gestores de la entidad, el cual contempla los requisitos del FURAG y se desarrolla de manera plurianual por dos años donde se busca ejecutar las actividades programadas enfocadas en el fortalecimiento del actuar de todos los funcionarios que trabajan en la entidad.

Como consecuencia de las actividades antes descritas, se logró la adopción del Código de Integridad en la Secretaría jurídica Distrital mediante la Resolución No. 115 del 16 de julio de 2019.

Actividades realizadas en la vigencia 2019

La Secretaria Jurídica - Dalila Hernández Corzo participo como Conferencista en el Primer Congreso Internacional de Transparencia y Gobierno Abierto



## Participación certificada de los talleres a Líderes para formación de Gestores de Integridad



Se realizaron diez (10) Talleres realizados por la Secretaría General para los responsables de la implementación del Código de Integridad.

Se realizó un curso de 40 horas para los Gestores de Integridad, líderes de la cultura de integridad en el Distrito, certificados diez (10) Gestores de Integridad SJD, este curso se realizó con el direccionamiento y liderazgo de la Dirección de Desarrollo Institucional de la secretaría general de la Alcaldía Mayor.





## Participación de los Gestores de la SJD en el Encuentro Distrital de Gestores de Integridad



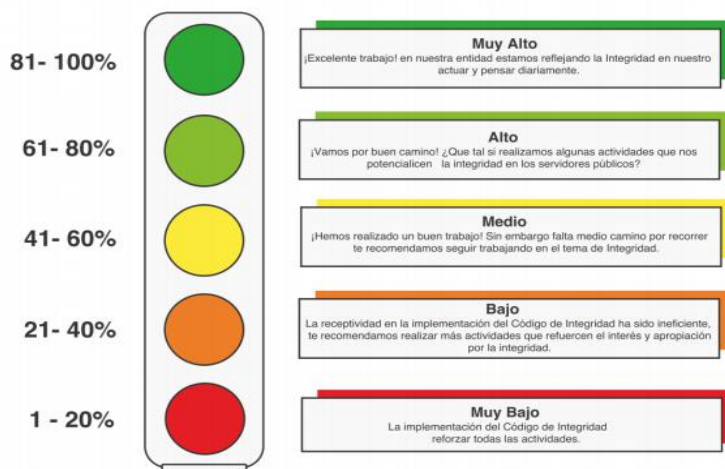
Para la vigencia 2019 se aplicó un test de percepción sobre la integridad en la Secretaría Jurídica Distrital:

- **Objetivo:** Suministrar información que permita implantar estrategias para la apropiación de nuestro código de integridad, basados en la medición resultante, de la cual se busca generar acciones para fortalecer los conceptos referidos en el código de integridad y la interiorización de comportamientos asociados a los valores adoptados en el mismo.
- **Periodo De Aplicación:** Del 15 de noviembre al 15 de diciembre de 2019.

- Población: 82 funcionarios encuestados, lo cual equivale al 60% del personal de la entidad.
- Resultados Arrojados:

| INDICADOR |                      | ESTADO DE LA ENCUESTA |
|-----------|----------------------|-----------------------|
| 1         | CODIGO DE INTEGRIDAD | 90%                   |
| 2         | HONESTIDAD           | 77%                   |
| 3         | RESPECTO             | 84%                   |
| 4         | COMPROMISO           | 79%                   |
| 5         | DILIGENCIA           | 76%                   |
| 6         | JUSTICIA             | 81%                   |

De acuerdo con el semaforo desarrollado en la herramienta del DAFP, se evidencia que la Secretaría Jurídica Distrital realizó en el 2019 un trabajo satisfactorio en la implementación del Código de integridad, tal como se evidencia en la siguiente gráfica:



Así las cosas, para la vigencia de 2020 se continuarán realizando actividades a fin de potenciar la integridad en los servidores públicos y los valores contenidos en el código de integridad.

## 8. ESTRATEGÍA DE IMPLEMENTACIÓN 2020

Para cumplir con los objetivos se estructuro el siguiente plan de trabajo, el cual permitirá la continuidad de un clima ético en la Secretaría Jurídica Distrital, sustentada en valores, a través de:

- La promoción y fortalecimiento de valores y principios de Integridad en la Secretaría Jurídica Distrital.
- Continuar sensibilizando a los funcionarios y contratistas de la Entidad sobre el tema ético.
- Crear una red de Gestores al interior de cada dependencia de la entidad, con esta estrategia se pretende poder tener mayor cobertura, oportunidad e impacto con las actividades planteadas para la vigencia 2020.

## 9. ETAPAS DE EJECUCIÓN

### 9.1 ALISTAMIENTO

Para llevar a cabo la implementación del Código de Integridad en la Secretaría Jurídica Distrital, se iniciará un proceso de alistamiento institucional con el objeto de identificar las acciones necesarias para iniciar el proceso de implementación del Código de Integridad mediante las siguientes actividades:

- A. Realizar la convocatoria de postulación en las diferentes dependencias de la Secretaría Jurídica Distrital para conformar el equipo de Gestores de Integridad.
- B. Promover a los Gestores de Integridad para que participen en las jornadas de capacitación convocadas por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., a través de la Dirección Distrital de Desarrollo Institucional "Curso para Gestores de Integridad Soy Aprende 10".
- C. Invitar a los Gestores de Integridad, mediante reuniones virtuales para revisar el código de integridad, los valores adoptados por la entidad y las estrategias para la divulgación y apropiación de los valores del Código de Integridad en la Secretaría Jurídica Distrital.

### 9.2 ARMONIZACIÓN

Se desarrollarán actividades que permitan la armonización de los valores y principios de Integridad, de la siguiente manera:



1. Difundir los principios de acción, esto es la relación de "lo que hago" y "lo que no hago", es decir los valores consagrados en el Código de Integridad (honestidad, respeto, compromiso, justicia y diligencia).
2. Se realizarán acciones de socialización y divulgación del Código de Integridad, que permita entender que los principios consagrados en el Ideario Ético Distrital se complementan y se encuentran inmersos en los nuevos valores definidos en el Código de Integridad.

### 9.3 DIAGNOSTICO

Junto con el equipo de Gestores de Integridad, determinar el nivel de conocimiento de los valores de Integridad a los funcionarios y contratistas de la Secretaría Jurídica Distrital, mediante la aplicación de una encuesta de apropiación en la Entidad que permita recoger y analizar la información respecto de los valores que más se requieran reforzar al interior de la Entidad.

### 9.4 IMPLEMENTACIÓN

Adelantar acciones que permitan la apropiación de los valores del código de integridad por parte de los servidores públicos y contratistas. Para ello se podrán consultar y utilizar las actividades del "Recetario de Integridad - Caja de Herramientas" y "Rutas de la integridad- Servidores Públicos" planteadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, para lo cual se realizarán:

- Reuniones con el grupo de Gestores de Integridad, con el fin de definir qué actividades se desarrollarán para interiorizar el Código de Integridad en la Entidad.
- Replicar en la Secretaria Jurídica Distrital los valores del código de integridad a través de actividades que generen recordación y apropiación del mismo, a través del canal virtual con el apoyo del área de comunicaciones de la entidad, Intranet Institucional.

### 9.5 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La evaluación de resultados de la implementación del Código de Integridad es un mecanismo de medición para identificar el grado de apropiación de los valores al interior de la Secretaría Jurídica Distrital, mediante una Encuesta de Evaluación y

Diagnóstico que se llevara a cabo al final de la vigencia 2020, con base en la en la herramienta dispuesta por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP para el efecto.

## 10. ACCIONES DESARROLLADAS VIGENCIA 2020

El Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano correspondiente a la vigencia de 2020, contempla el Componente de Integridad en su numeral 6º junto con los siguientes Subcomponentes:

1. Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad
2. Promoción de la gestión del Código de Integridad
3. Diagnostico
4. Implementación
5. Seguimiento y Evaluación

Ahora bien, en ejecución de los subcomponentes antes descritos, hemos venido adelantando las actividades que se describen a continuación:

**ACTIVIDAD SUBCOMPONENTE 1:** Elaborar y ejecutar un plan de trabajo para la implementación y apropiación del Código de Integridad.

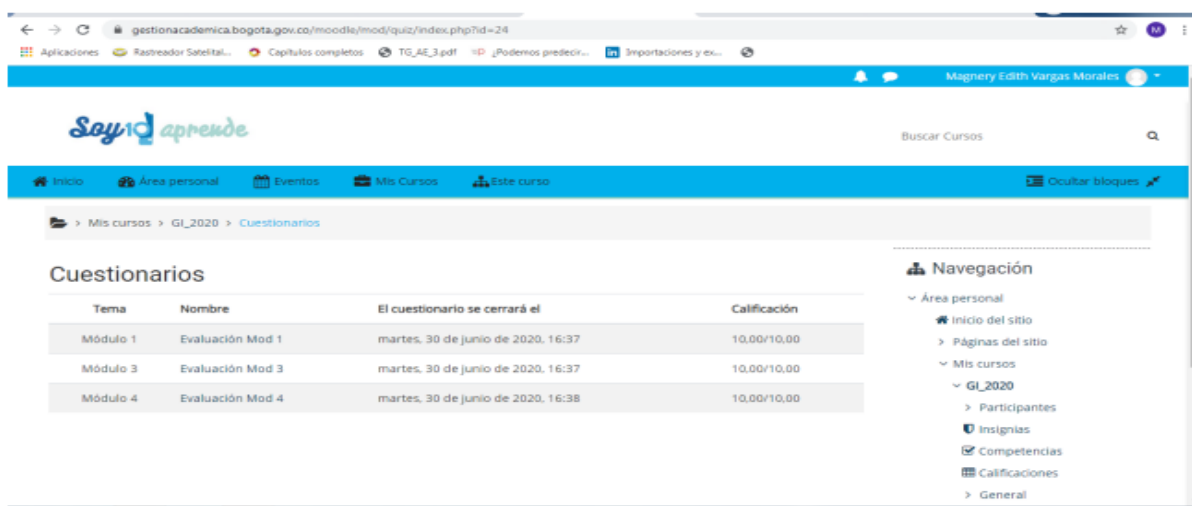
- ✓ En desarrollo del plan de trabajo, se publicó en la Intranet de la Secretaría Jurídica Distrital, un juego (Trivia) de preguntas para recordar, interiorizar y fortalecer los valores de integridad en los servidores públicos y contratistas de la Entidad.
- ✓ Se nombraron nuevos Gestores de Integridad en la entidad, para lo cual se desarrolló una convocatoria interna dirigida a los servidores públicos. Estos fueron postulados de forma voluntaria por el equipo de trabajo de cada dependencia.
- ✓ Así mismo, se llevó a cabo el Curso de Cultura de Integridad para Gestores "Soy Aprende 10", diseñado por la Subdirección de Desarrollo Institucional de la Secretaría General, con el cual se certificaron cinco (5) nuevos Gestores de Integridad en la Secretaría Jurídica Distrital.

Publicado el: Lun, 04/13/2020 - 20:05



Es fundamental contribuir en la recordación de los valores contenidos en el Código de Integridad del Funcionario Público, tanto para funcionarios, contratistas y proveedores de la Secretaría Jurídica Distrital.

Descargue aquí la Trivia



**ACTIVIDAD SUBCOMPONENTE 2:** Establecer mecanismos de comunicación y retroalimentación con el equipo de gestores de integridad, para creación e implementación de ideas que se puedan ejecutarse en el trabajo diario de los servidores (mejores prácticas) con enfoque de los valores del código de Integridad en cada dependencia.

- ✓ Mediante reunión virtual del 28 de julio de 2020, se convocó a los Gestores de Integridad con el fin de conocer el equipo y socializar el proceso para aplicar la Encuesta de Apropiación del Código de Integridad en la SJD.



- ✓ Así mismo en virtud de la misión se conminó a los Gestores a promover el diligenciamiento de la Encuesta de Apropiación en las diferentes dependencias de la SJD, ello a través de correo electrónico.

**ACTIVIDAD SUBCOMPONENTE 3:** Aplicar un instrumento de medición para conocer el grado de conocimiento y apropiación del código de integridad en la SJD.

- ✓ Se publicaron en el Boletín Interno, 5 piezas comunicacionales con información relativa a los antecedentes, generalidades y valores de Integridad con el fin de generar recordación en los colaboradores de la Entidad.
- ✓ Se elaboró junto con el equipo de atención a la ciudadanía el cuestionario de la Encuesta de Apropiación del Código de Integridad.
- ✓ Se publicó en la Intranet y en el Boletín Interno de la SJD la Encuesta de Apropiación del Código de Integridad para su diligenciamiento por el periodo comprendido entre el 24 de agosto al 4 de septiembre y del 10 al 18 de septiembre de 2020, arrojando las siguientes:

## CONCLUSIONES

- Se destaca que la Secretaría Jurídica Distrital, conoce los antecedentes de Integridad, pues tienen claridad frente a los principios consagrados en el Ideario Ético Distrital. Así mismo diferencian los valores que rigen nuestro actual Código de Integridad.
- Los servidores públicos y contratistas encuestados tienen conocimientos que mediante la Resolución No. 115 del 16 de julio de 2019 se adoptó el Código de Integridad en la Secretaría Jurídica Distrital.
- Se resalta que la Entidad, tiene conocimiento respecto de la definición de la Honestidad, el Respeto y el Compromiso.
- Debe reforzarse a los servidores públicos y contratistas la definición del valor de la Diligencia y la Justicia, razón por la cual para la vigencia 2021, se estima desarrollar actividades tanto para generar recordación como para fortalecer los valores contenidos en el Código de Integridad.



**ACTIVIDAD SUBCOMPONENTE 4:** Elaborar un modelo de referencia para aplicar estrategias de fomento de la integridad y la prevención de los riesgos de corrupción en la SJD.

✓ Se avanzó en la construcción de un modelo de plan de acción de Integridad.

**ACTIVIDAD SUBCOMPONENTE 5:** Actividad prevista a ejecutar entre el 1° de noviembre al 11 de diciembre de 2020.

## 11. “SENDA DE INTEGRIDAD”

Por: Consejería Comun... | Publicado el: Agosto 2020



La alcaldesa de Bogotá, Claudia López, firmó el decreto que formaliza una serie de medidas contra la corrupción y el gobierno abierto, convirtiendo a la capital en pionera en la regulación del lobby o cabildeo.

El pasado 21 de agosto, la Doctora Claudia López, Alcaldesa Mayor de Bogotá, dejó en firme las medidas anticorrupción y a su vez presentó la iniciativa de "Senda de Integridad" en el Distrito Capital, la cual busca fortalecer la transparencia y la lucha contra la corrupción a través de una serie de actividades dirigidas al equipo de colaboradores de la Alcaldía de Bogotá.

De esta manera, atendiendo la mencionada iniciativa se han venido desarrollado las gestiones tendientes a promover entre los funcionarios y contratistas de la Secretaría

Jurídica Distrital la participación en la iniciativa **“SENDA DE INTEGRIDAD”** a través de las siguientes actividades:



- ✓ Con el memorando interno No. 3-2020- 5099 se envió la invitación de parte de la Dirección de Gestión Corporativa a todos los Directores y Jefes de Oficina de la Secretaría Jurídica Distrital con el fin de dar a conocer la iniciativa y dar a conocer al interior de su equipo de trabajo la iniciativa de la Alcaldesa Mayor de Bogotá "SENDA DE INTEGRIDAD".
- ✓ La Oficina Asesora de Planeación conformó el equipo para participar por la Secretaría Jurídica Distrital.
- ✓ En reunión virtual del 10 de septiembre de 2020, se conminó al equipo de Gestores de Integridad para fomentar en las dependencias de la Entidad la inscripción en la 1ª etapa de la Senda de Integridad de nominada "Llanura".
- ✓ Se participó en el 1er reto "Rendición de Cuentas", para lo cual se inscribieron 77 colaboradores de la Entidad entre funcionarios y contratistas de la Secretaría Jurídica Distrital.
- ✓ Se participó en el 2do reto "Calibrando Brújulas" con el apoyo de la oficina de las TICS de la Entidad.





## Calibrando brújulas

El reto consiste en realizar un ejercicio completo de **apertura y uso estratégico de información a través del periodismo de datos**, la información que vamos a visibilizar hacia la ciudadanía corresponde a la derivada de las actividades misionales de cada entidad, mostrando así de forma transparente hacia la ciudadanía el quehacer de cada una de ellas.



### ¿Cómo se va a desarrollar?

300  
Máximo puntaje disponible para este reto

- Identifique la temática que la ciudadanía quiere conocer sobre sus actividades misionales, realizando una consulta abierta.
- Consulte la guía para la estructuración de datos del MINTIC en los recursos de este reto y realice las acciones preparatorias necesarias para que su información cumpla con los estándares allí descritos.
- Publique los datos estructurados en el portal [www.datosabiertos.bogota.gov.co](http://www.datosabiertos.bogota.gov.co) y cargue el link de consulta generado en la plataforma **Soy 10 aprende**.
- Realice un ejercicio de periodismo de datos en donde visibilice el valor estratégico de la información publicada. Este artículo deberá contener un desarrollo infográfico y utilizar lenguaje claro. Cargue el enlace en **Soy 10 aprende**.
- Divulge el artículo construido a través de los canales de comunicación externa y digital que considere conveniente, invitando además a consultar la fuente en el portal [www.datosabiertos.bogota.gov.co](http://www.datosabiertos.bogota.gov.co). Cargue una captura de pantalla en **Soy 10 aprende**.



- ✓ Para el mes de octubre se adelanta la participación en el 3er reto “Bitácora el Senderista” con el apoyo del equipo de los Gestores de Integridad de la Entidad.

Boletín Informativo

## Bitácora del Senderista



### Inicia el reto # 3 Álbum de Gestores de Integridad

Desde el lunes 21 de septiembre se abrió el curso en cultura de integridad, sobre el cual se desarrollará el reto de Álbum de Gestores de Integridad así:

- Solicite el listado oficial de gestores de integridad de tu entidad a través de correo electrónico al correo [drifscor@alcaldiabogota.gov.co](mailto:drifscor@alcaldiabogota.gov.co).
- Para la construcción del Álbum de Gestores crea una carpeta compartida en la que puedas subir una fotografía, el nombre y una palabra que identifique el trabajo de este gestor. Carga el link de tu entidad en la plataforma Soy10 Aprende.
- Realiza una convocatoria con los directivos de tu entidad que quieran capacitarse en el curso de cultura de integridad, carga el listado en la plataforma Soy10 Aprende, e incluyelos en las fotografías y palabras de la carpeta compartida.
- Todos los gestores de integridad de las entidades y los directivos que se inscribieron deberán culminar el curso satisfactoriamente para que la entidad gane los puntos de este reto, de la siguiente manera:

| Porcentaje de Gestores Capacitados    | Puntaje |
|---------------------------------------|---------|
| 100% de gestores capacitados          | 100     |
| 80 a 99% de gestores capacitados      | 70      |
| 50 a 79% de gestores capacitados      | 50      |
| Menos del 49% de gestores capacitados | 25      |

| Bonificación por culminar a tiempo    | Puntaje x2 |
|---------------------------------------|------------|
| Bonificación por directivo capacitado | +2 puntos  |

- Una vez culmine el curso de cultura de integridad en la semana del 02 al 06 de noviembre las entidades recibirán su Álbum de Gestores con las fotografías de los gestores y directivos que culminaron el curso, utilizando las fotografías y las palabras que describen a cada persona.

**¡Recuerda el plazo para cargar en Soy10 Aprende el listado de directivos que se capacitarán vence el 02 de octubre a las 11:59 p.m.**