


ANEXO 1. COORDINACIÓN, SEGURIDAD, FIDELIDAD, EFICIENCIA Y LABORACIÓN DE COMPROMISOS Y RESULTADOS

Nº	Objetivo Institucional	Compromiso Gerencial	Indicador	Fecha Inicio y Término	Actividades	Peso ponderado	Avance / Observaciones del Proceso y Oportunidad de Mejora					% Cumplimiento	Indicador	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1ª semana	% cumplimiento de indicador (al 31 de Setiembre)	Observaciones del Proceso y Oportunidad de Mejora	% cumplimiento programado a 2ª semana	% cumplimiento de indicador al 30 de Setiembre			Descripción	Ubicación
1	Modernización de sistemas de información.	Fortalecer El 100 % de los Sistemas de información Jurídicos	% de avance de la implementación de la infraestructura que soporte los sistemas de información Jurídicos	Del 01/01/2018 al 31/12/2018	Implementar la Infraestructura TIC (Hard, Software y Comunicaciones)	20%	20%	20%	N/A	80%	80%	100%	20%	Se prestaron servicios de mantenimiento de la Infraestructura de hw y sw de la Entidad. Se adquirió el certificado SSL para el portal web.	Aplicativo GLPI, resultados: <a href="https://drive.google.com/d/riwa/0folders/1X3zskEWn8agglkwwqhm-goPJNeyktd9">https://drive.google.com/d/riwa/0folders/1X3zskEWn8agglkwwqhm-goPJNeyktd9</a>
		Realizar gestiones para el análisis y diseño de la funcionalidad mejorada y complementada del Sistema de Información Integrado	Número de Funcionalidades Diseñadas y mejoradas correspondientes a los anteriores Sistemas de Información Jurídicos, con Desarrollo, Soporte y Mantenimiento	Del 01/01/2018 al 31/12/2018	Construir el documento de análisis y diseño del Sistema de Información Integrado Misional Administrativo de la SJD	60%	30%	30%	N/A	70%	70%	100%	60%	Se construyó el documento de análisis y diseño del Sistema de Información Integrado Misional	Repository Proyecto de Análisis y Diseño: <a href="https://drive.google.com/d/riwa/0folders/1H0ei3m34XG8eD1V2mIXUy3Rr10pXSA">https://drive.google.com/d/riwa/0folders/1H0ei3m34XG8eD1V2mIXUy3Rr10pXSA</a>
		Implementación de la arquitectura empresarial TIC en la SJD.	% de avance de la arquitectura empresarial de la SJD.	Del 01/01/2018 al 31/12/2018	Elaborar el análisis y diseño del sistema de Información Integrado de la Secretaría Jurídica Distrital Contratar el desarrollo e implementación del sistema de Información Integrado de la Secretaría Jurídica Distrital	20%	40%	40%	N/A	80%	80%	100%	20%	Conforme la entrega final de de INODATA, con el día final de Sistema Integrado de Información, se adelantó el proceso de contratación a través de Licitación Pública para el Desarrollo e Implementación del mismo.	Se adjudicó la Licitación a la UT Sofmanagement-Supportical, contrato que se encuentra en: <a href="https://drive.google.com/d/riwa/0folders/1H0ei3m34XG8eD1V2mIXUy3Rr10pXSA">https://drive.google.com/d/riwa/0folders/1H0ei3m34XG8eD1V2mIXUy3Rr10pXSA</a>
4					Contratar el desarrollo de la arquitectura empresarial de la SJD. Una arquitectura implementada en la SJD.	20%	40%	40%	N/A	80%	80%	100%	20%	Se avanzó en la adopción de la Arquitectura Empresarial de TI como parte del diseño final. Se aseguraron el cumplimiento de buenas prácticas anexo a Arquitecturas de TI como parte del diseño recibido del contratista INODATA, lo que hace parte de los casos de uso definidos para el futuro software	El detalle de los casos de uso se encuentran en el diseño final recibido, ubicado en: <a href="https://drive.google.com/d/riwa/0folders/1H0ei3m34XG8eD1V2mIXUy3Rr10pXSA">https://drive.google.com/d/riwa/0folders/1H0ei3m34XG8eD1V2mIXUy3Rr10pXSA</a>

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) N/A

FECHA 10/04/2019

VOYENCIA AÑO 2018

  
Firma del Supervisor Jurídico

  
Firma del Gerente Público

**ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS**

*Grados de enfoque*

- Es constante en su comportamiento, de ejemplo o tal vez en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. **6**
- Es constante en su comportamiento y se destaca sobre sus pares y en los entornos donde se desempeña. Puede referirse. **4**
- Se comportó de manera adecuada en los entornos en los que se desempeña. Puede mejorar. **3**
- No es constante en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. **2**
- Se comportó de manera adecuada en algunos entornos, requiere de acompañamiento y acompañamiento. Puede mejorar. **1**

Criterios de evaluación		Grados de enfoque												
		5	4	3	2	1								
<p>Conoce los fundamentos de la gestión de recursos humanos, su función y su importancia en la organización.</p> <p>Asume la responsabilidad por sus resultados.</p> <p>Comunica con claridad y efectividad sus ideas y proyectos.</p> <p>Actúa de manera proactiva, buscando soluciones y mejorando los procesos.</p> <p>Mantiene los estándares de calidad y los tiempos establecidos en sus actividades.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración, buscando el bienestar común.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad en sus ideas y proyectos.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p>	5	4.5	N/A	4.5										
	<p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p>	5	5.0	N/A	5.0									
		<p>Muestra capacidad de análisis y síntesis.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	4.5	N/A	4.5								
			<p>Muestra capacidad de organización y planificación.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	5.0	N/A	5.0							
				<p>Muestra capacidad de comunicación y negociación.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	5.0	N/A	5.0						
					<p>Muestra capacidad de resolución de conflictos.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	5.0	N/A	5.0					
						<p>Muestra capacidad de liderazgo y gestión de equipos.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	5.0	N/A	5.0				
							<p>Muestra capacidad de innovación y creatividad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	5.0	N/A	5.0			
								<p>Muestra capacidad de gestión de recursos humanos.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	5.0	N/A	5.0		
									<p>Muestra capacidad de gestión de procesos.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	5.0	N/A	5.0	
										<p>Muestra capacidad de gestión de proyectos.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>	5	5.0	N/A	5.0
<p>Muestra capacidad de gestión de riesgos.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>											5	5.0	N/A	5.0
	<p>Muestra capacidad de gestión de calidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p> <p>Asume la responsabilidad de sus decisiones y acciones.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Trabaja con espíritu de equipo y colaboración.</p> <p>Muestra iniciativa y creatividad.</p> <p>Trabaja con ética y honestidad.</p> <p>Muestra liderazgo y capacidad de motivación.</p>										5	5.0	N/A	5.0

FICHA	2019
VOLETA	201

  
 Presidente del Comité de Evaluación

**Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión**

Nombre del Gerente Público: Diego Emilio Ojeda Moncayo

Area en la que se desempeña: Jefe Oficina TIC

Fecha: abr-19

**ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION**

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	4.9	
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	
<b>CUMPLIMIENTO FINAL</b>		<b>100%</b>



Firma del Supervisor Jefe



Firma del Gerente Publico.

FECHA: Abril de 2019  
 VIGENCIA: 2018