



Acuerdos de Gestión para los Gerentes Públicos


| ANEXO 1. CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|-------------------------------------|--|----------------|-------------------------------|------------------------------------|--|------------------------------|-----------------------------------|------------|--------------|--|--|
| Nº | Objetivos Institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha Inicio y final administrativa | Actividades | Paso posterior | Avance | | | | | Resultados | Evidencias | | |
| | | | | | | | % Cumpl. Prog. a 1er semestre | % Cumpl. de indicador 1er semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % Cumpl. Prog. a 2º semestre | % Cumpl. de indicador 2º semestre | | % Cumpl. año | Descripción | Ubicación |
| 1 | Respaldo jurídico que genera confianza | Formular directrices en materia de política pública disciplinaria. | Número de directrices en materia de política pública disciplinaria formuladas por la DDAD. | 01/06/2018 Al 31/12/2018 | <p>Dos directrices formuladas en materia de política pública disciplinaria.</p> <p>Realizar las gestiones pertinentes para garantizar el cumplimiento de las políticas formuladas.</p> | 35% | 50% | 50% | N/A | 50% | 50% | 100% | 35% | <p>Las directrices fueron:</p> <p>1). Tramite para el cobro persuasivo de sanciones disciplin.</p> <p>2). Precisar conductas que son consideradas como de corrupción.</p> | Informe Componente de Gestión e Inversión con corte 31/12/2018 aplicativo Segplan de la SDP. |
| 2 | | Orientar a 4.000 servidores públicos del Distrito en temas de responsabilidad disciplinaria | Número de servidores públicos del Distrito orientados en temas de responsabilidad disciplinaria | 01/04/2018 al 31/12/2018 | <p>Realizar acompañamiento a las entidades distritales en el manejo del SID.</p> <p>Impartir los lineamientos a los operadores y funcionarios que tengan responsabilidad disciplinaria.</p> <p>Gestionar con criterios de calidad y oportunidad las orientaciones a los servidores públicos del distrito en materia disciplinaria.</p> | 30% | 22% | 22% | N/A | 78% | 78% | 100% | 30% | <p>Se da cumplimiento a la meta con la orientación a 5.990 Servidores Públicos del Distrito Capital.</p> | Informe Componente de Gestión e Inversión con corte 31/12/2018 aplicativo Segplan de la SDP. |
| 3 | | Realizar dos (2) capacitaciones (cursos, diplomados o seminarios) brindadas a los operadores disciplinarios en temas propios del derecho disciplinario. | Número de capacitaciones brindadas a los operadores disciplinarios en temas propios del derecho disciplinario. | 01/07/2018 al 31/12/2018 | <p>Adelantar jornadas de capacitación para fortalecer la gestión disciplinaria en el Distrito Capital.</p> <p>Acompañar el proceso de capacitación a los operadores disciplinarios.</p> <p>Gestionar los recursos necesarios para realizar las capacitaciones.</p> | 35% | 0% | 0% | N/A | 100% | 100% | 100% | 35% | <p>1a. Capacitación Régimen probatorio, realizada el 24 de julio (97 participantes).</p> <p>2a. Durante el evento del "VI Encuentro nacional de operadores disciplinarios", realizado los días 19 y 20 de septiembre (300 participantes)</p> | Informe Componente de Gestión e Inversión con corte 31/12/2018 aplicativo Segplan de la SDP. |
| Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional). N/A | | | | | | | | | | | | | | | |
| FECHA | 10/04/2019 | |  Firma del Secretario Jurídico | |  Firma del Gerente Público | | | | | | | | | | |
| VEGENCIA | AÑO 2018 | | | | | | | | | | | | | | |

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Juan Carlos León Alvarado
 Área en la que se desempeña: Director
 Fecha: abr-19

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

| | | |
|--|------|-----|
| CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE | 100% | |
| PONDERADO | 80% | |
| VALORACION DE COMPETENCIAS | 44 | |
| PONDERADO | 20% | |
| NOTA FINAL | | 98% |
| CONCERTACION | 5% | |
| CUMPLIMIENTO FINAL | | 98% |



 Firma del Supervisor Jerárquico



 Firma del Gerente Público.

FECHA: Abril de 2019
 VIGENCIA: 2018